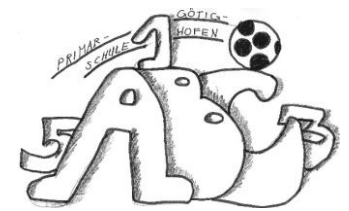


Legislaturziele 2013-2017



Damit Personalwechsel optimal geplant werden können, werden Ressortpflichtenhefte erstellt.

Die geleitete Schule ist weiterentwickelt (Evaluationsthemen werden aufgegriffen). Personalfragen (LP;SL;SB) sind geklärt.

Auftragserteilung an die SL und Führungsrhythmus sind standardisiert.

Bei ausgeglichenem Budget Rückstellungen bilden für anstehende Sanierungsprojekte.

Der Steuerfuss muss in Zukunft nicht mehr erhöht werden.

Das Informationskonzept ist umgesetzt und wird angewendet.

Unterrichtsentwicklung

Die Basisstufe ist eingeführt und etabliert/gefestigt.

Der Lehrplan 21 ist teilweise umgesetzt.

Führung

Die Liegenschaften werden in einem guten Zustand gehalten. Die Werterhaltung der Liegenschaften ist gewährleistet.

Der Umbau „altes Schulhaus“ ist abgeschlossen und die Mietwohnungen sind ganzjährig von Familien bewohnt.

Liegenschaften

Finanzen

Informatik

Die Infrastruktur (Verkabelung etc.) ist erneuert.

Das ICT-Konzept ist umgesetzt.

Kommunikation